vetor BRASIL

Relatório Anual de Atividades

2019

vetor
BRASIL

Índice

Carta da diretoria 3
Reconhecimentos 4
Vetor na mídia 7

Resultado Trainee de Gestão Pública 8
Resultados Cases Estaduais MG, SP e RS 13
Resultados da Rede Vetor Brasil 17

Integridade 23
Novo Conselho Fiscal 24
Informe financeiro 26
LGPD 27
Equipe Vetor Brasil 29

Carta de apresentação

Iniciamos 2019 com gás para assumir desafios maiores. A bagagem que trouxe o Vetor Brasil até este ponto nos deu confiança de que estamos equipados para ir mais longe. Seguimos nossa jornada de apoiar a transformação do Brasil a partir do desenvolvimento de um pipeline de lideranças que encarem os desafios complexos do setor público brasileiro. Com toda a energia que colocamos, encerramos o ano com a satisfação de quem finaliza uma maratona. O alcance de nossos projetos cresceu. A qualidade e o impacto de nossas ações, também.

Nesse intenso percurso, foi preciso experimentar, testar, errar, adaptar, aprender e, então, construir soluções que fizessem mais sentido diante das necessidades dos governos. Com o time reforçado, também revisamos nossos processos, criamos novas tecnologias e compartilhamos aprendizados mundo afora.

Nossos ***resultados imediatos*** indicam que estamos na direção certa. Terminamos 2019 com ***450 pessoas em nossa rede***, um aumento de 46% em relação ao ano anterior. Todas essas pessoas vêm contribuindo, de alguma forma, com o desafio de reduzir o cenário de desigualdade no Brasil.

Em parceria e a convite da Aliança, apoiamos também o pioneirismo e a coragem dos governos de Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul, realizando processos inovadores na seleção de profissionais para aproximadamente ***200 vagas na alta administração.*** Isso nos desenvolveu tecnicamente: passamos da execução de dois processos seletivos, em 2018, para 33, em 2019. Com os aprimoramentos realizados em nosso programa pioneiro Trainee de Gestão Pública, aumentamos sua eficiência e o fortalecemos como alavanca de apoio aos governos.

Os 156 trainees ativos, ao fim do ano, foram alocados em ***26 governos*** liderados por partidos políticos de ***ideologias diversas,*** em ***estados em todo o país*** e com atuação em um ***espectro amplo de áreas***. Trabalhamos com mais de 40 governos desde o início do programa, em 2015.

Demos, assim, importantes passos para ampliar nossa rede de profissionais capazes de apoiar a construção dos ***alicerces do Brasil que gostaríamos de ter no futuro***. Uma ***burocracia de alto desempenho, diversa e representativa*** das realidades de nossa população, capaz de atender às suas reais necessidades.

Aumentamos também nosso potencial de ***impacto no longo prazo***, ao criar um pipeline de lideranças para o setor público. Acompanhar a trajetória de nossos ***quase 300 alumni*** e os resultados que vêm tendo pelo Brasil alimenta o sonho do dia em que, juntos, cruzaremos a linha de chegada. Falta muito, claro. Reconhecemos que o tamanho do desafio que temos pela frente é tão grande quanto as proporções continentais de nosso país. Mas os resultados de 2019 nos inspiram e dão firmeza aos nossos próximos passos.

Estamos avançando em um caminho que precisa ser trilhado. A transformação do Brasil só é possível por meio de pessoas.

Obrigada por nos acompanhar nesta jornada.

JOICE TOYOTA
Diretora Executiva e Cofundadora

Reconhecimentos

Em 2019, nosso trabalho foi reconhecido por governos, organizações da sociedade civil e redes engajadas no debate sobre inovação em gestão pública. Recebemos importantes premiações e fomos convidados a compartilhar nossa experiência em eventos de relevância nacional e internacional.

Premiações

Prêmio Young Global Leaders (YGL) (Fórum Econômico Mundial)

Em 2019, a cofundadora e diretora executiva do Vetor Brasil, Joice Toyota, foi escolhida para compor a comunidade YGL, que reúne os mais proeminentes dirigentes da próxima geração, e foi à China participar do fórum que reúne essas lideranças. Desde 2015, o Fórum Econômico Mundial seleciona para compor esta rede jovens inovadores com resultados extraordinários e diferentes backgrounds e experiências. Fazem parte da comunidade YGL pessoas de mais de 100 nacionalidades, incluindo o presidente da Costa Rica, Carlos Quesada, e Clare O'Neil, membra do parlamento australiano.

Apoio Confluentes (Confluentes)

Em 2019, o Vetor Brasil se tornou uma das organizações apoiadas pelo Confluentes, iniciativa inédita de apoio à sustentabilidade financeira de organizações da sociedade civil no Brasil. O Confluentes seleciona organizações com capacidade de gestão para articular doações e fomentar um novo modelo de filantropia no país.

Selo ONG Transparente (Instituto Doar)

Em reconhecimento à transparência de informações em nosso site (ex: demonstrações contábeis e relatórios de atividade), recebemos o Selo ONG Transparente do Instituto Doar, entidade responsável pelo Prêmio Melhores ONGs.

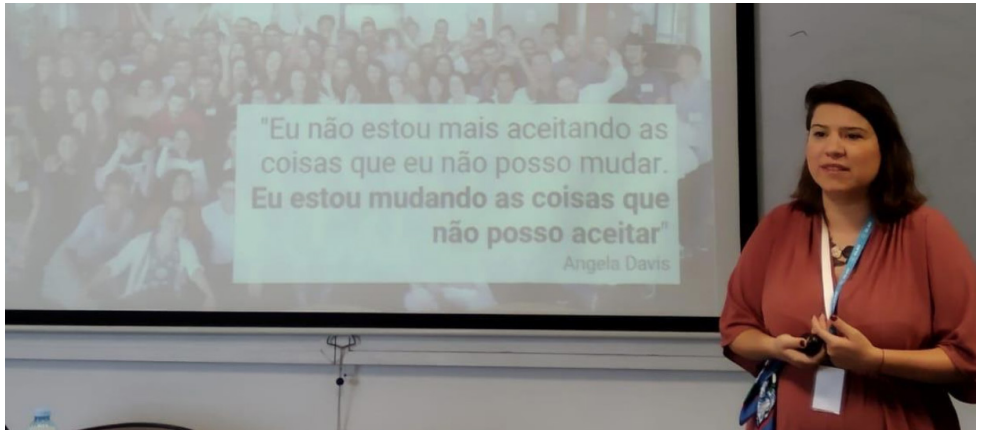
Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade (Prefeitura de São Paulo)

Pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, que premia empresas públicas e privadas, além de organizações do terceiro setor, por seus esforços em promover políticas de inclusão de diferentes segmentos da população no mercado de trabalho. Em 2019, fomos premiados na categoria Juventude. Em 2018, vencemos nas categorias Igualdade Racial e Mulheres.

Eventos

Congresso Internacional CLAD 2019 (Buenos Aires, Argentina)

O Vetor Brasil liderou dois painéis no XXIV Congresso Internacional do CLAD (Centro Latino-Americano de Administração para o Desenvolvimento) sobre a Reforma do Estado e da Administração Pública, em Buenos Aires. Elaboramos dois artigos acadêmicos que foram debatidos na ocasião. O primeiro, sobre a contribuição do Programa Trainee de Gestão Pública para a diversidade intergeracional nos governos, e o segundo, sobre os aprendizados do nosso programa de diversidade - mais especificamente em relação a ações afirmativas para ampliação da diversidade racial no governo brasileiro. A diretora de produtos do Vetor Brasil, Tâmara Andrade, destacou possíveis contribuições para o debate em políticas públicas de ação afirmativa no país, com base em nossa experiência.



Encontro Internacional de Inovação em Governo (São Paulo, Brasil)

Em 2019, fomos convidados para participar de grandes eventos sobre inovação em governo. Entre eles, o Encontro Internacional de Inovação em Governo, realizado pela prefeitura de São Paulo. Ao reunir servidores públicos de diversos países, como Canadá, Portugal, Chile e Colômbia, além de especialistas da academia e do terceiro setor, o encontro teve o objetivo de incentivar a troca de experiências a partir da prática.

MindTalk (Maceió, Brasil)

Outro evento com foco em inovação do qual participamos foi o MindTalk, conferência realizada pelo governo de Alagoas para promover um entrosamento entre diversos atores brasileiros envolvidos na busca por soluções no setor público. Na conferência, fomos representados pelo nosso diretor de operações, Marco Camargo.

BRASA Summit (Boston, Estados Unidos)

A diretora de parcerias do Vetor Brasil, Lara Barreto, foi uma das palestrantes da BRASA Summit 2019, que teve como tema *A Mudança Começa com Você.* O evento reúne, anualmente, estudantes brasileiros das universidades mais renomadas do mundo e líderes que têm causado impacto no desenvolvimento da sociedade brasileira. O objetivo é aproximar os estudantes da realidade de nosso país e criar um ambiente propício ao debate e à solução de problemas. Na palestra, Lara abordou o tema *A Mudança Começa no Setor Público.*

#FicaAqui (Espírito Santo, Brasil)

Participamos também do #FicaAqui, encontro realizado com o objetivo de conectar jovens talentos a lideranças do Espírito Santo que procuram pessoas altamente capacitadas. Participaram do evento alumni do Vetor Brasil e da rede Ensina Brasil, além de empresários e gestores públicos. O #FicaAqui foi organizado pelo Espírito Santo em Ação, grupo de empresários capixabas articulados para propor um novo modelo de desenvolvimento para o estado.

Vetor Brasil na mídia

Como a atuação do Vetor Brasil apareceu na imprensa em 2019

FOLHA DE S.PAULO

Artigo publicado em 27/11 na seção Tendências/Debates, coassinado por nossa cofundadora e diretora executiva Joice Toyota, aborda programas inovadores que oferecem a jovens lideranças períodos de experimentação profissional no governo. Foram apresentadas iniciativas como o programa Trainee de Gestão Pública, do Vetor Brasil, e outras experiências nacionais e internacionais.

Jornalistas à Paisana

No **podcast** apresentado em 23/05 pelos jornalistas Daniel Barros e João Villaverde, a diretora executiva do Vetor Brasil, Joice Toyota, explica como o trabalho da organização pode contribuir para melhorar o funcionamento do governo.

FOLHA DE S.PAULO

Matéria publicada em 04/01 aborda o processo de seleção profissional para cargos do Executivo municipal e estadual com apoio do Vetor Brasil. O texto apresenta a experiência da prefeitura de Londrina, que, pela primeira vez no Brasil, realizou um processo desse tipo para preencher um cargo de primeiro escalão (Secretária Municipal de Educação), com nosso apoio.

Nossas conquistas

Em 2019, abraçamos um alto volume de projetos e ampliamos nossas vias de impacto no setor público. A seguir, apresentamos os resultados de nossas principais ações.

Programa Trainee de Gestão Pública

Maior programa do Vetor Brasil, o Trainee de Gestão Pública é uma iniciativa pioneira no país, que atrai, pré-seleciona e desenvolve pessoas nos primeiros anos de carreira para compor ***equipes de alto desempenho*** no setor público brasileiro. Alocados em funções do poder executivo pelo período de ao menos um ano, nossos trainees atuam apoiando os governos a tirar projetos do papel. Cada vez mais, vemos o Trainee de Gestão Pública como um ***potencializador da gestão pública*** no Brasil.

Uma série de mudanças foram realizadas no programa em 2019, aprimorando todas as suas etapas, da atração ao desenvolvimento de trainees. Essas melhorias reforçam o valor do Trainee de Gestão Pública na criação de um pipeline de lideranças para o setor público brasileiro.

A seguir, os ***principais avanços em cada fase:***

Atração

Centramos nossos esforços em atrair ***públicos estratégicos***. Com isso, em 2019, tivemos um número menor de inscritos em nosso processo seletivo (7 mil) do que tivemos anteriormente (10 mil em 2018), mas uma quantidade maior de candidatos dentro do perfil desejado e alinhado às metas de diversidade.

Assim, ***reduzimos os custos de atração e seleção***, uma vez que diminuímos o desperdício de recursos para analisar e reprovar pessoas sem alinhamento com o propósito do Vetor Brasil. Dentre outros resultados positivos, aumentamos o percentual de pessoas pretas e pardas aprovadas em 14,7 pontos percentuais em comparação com o último processo, o que representa 47% do total de aprovados.

Consideramos que esse ***ganho de eficiência*** foi reflexo do investimento em um recrutamento mais assertivo, baseado em três iniciativas principais: o uso de ferramentas de análise estatística para otimizar campanhas de marketing; a participação em eventos voltados aos nossos públicos-alvo; e a realização de visitas de campo para prospectar candidatos em territórios onde havia sinergia com nossas metas.

Seleção

Durante o planejamento e a execução de nosso processo seletivo, realizamos ***gastos mais inteligentes*** ao avaliar em quais fases investir. Dentre os aprimoramentos feitos, contratamos novos fornecedores para apoiar etapas de maior complexidade e usamos novos recursos tecnológicos que permitiram a melhor gestão de candidatos.

Aprimoramos também nossa matriz de competências, que utilizamos para pré-selecionar trainees com base em seus conhecimentos, habilidades e atitudes. As modificações feitas na matriz a tornaram mais objetiva e atualizada às demandas recentes dos governos parceiros, além de mais adequadas a prioridades identificadas por nossas equipes de relacionamento e desenvolvimento -- por exemplo, a centralidade das capacidades de tolerância e diálogo.

Para fazer acontecer um processo seletivo com mais de 7 mil inscritos, contamos com um time de dezenas de avaliadores que nos apoiaram na realização de testes, entrevistas e outras estratégias em cada uma das etapas de seleção. Para contribuir com o aprimoramento do trabalho de cada avaliador, aumentamos nosso controle de qualidade, medindo o desempenho dos avaliadores em cada fase. Desta forma, conseguimos fazer importantes correções de rota ainda durante o processo seletivo. Por exemplo, identificando e evitando vieses inconscientes dos avaliadores e, assim, garantindo a escolha de trainees bem alinhados às diretrizes do programa.

Tais medidas, somadas às estratégias da etapa de atração, nos permitiram selecionar pessoas com grande complementaridade de vivências, atingindo nossas ***metas de diversidade.***

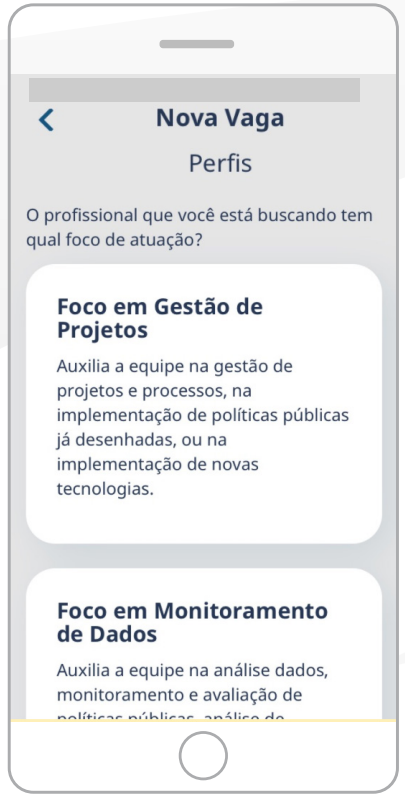
O Vetor Brasil reconhece que há múltiplas dimensões de diversidades e que todas são relevantes. São priorizadas em nossos processos seletivos desde 2016 raça, gênero e região de origem. Nossas metas de diversidade buscam o equilíbrio de gênero, região de origem e raça dentre as pessoas aprovadas para que sejam compatíveis com a distribuição de brasileiros com nível superior (recorte do pré requisito do programa), de acordo com dados do IBGE.

Alocação

Para apoiar o ganho de eficiência na alocação de trainees, buscamos aprimorar a dinâmica de nossa relação com os governos parceiros, aperfeiçoando o mapeamento das posições em que os profissionais pré-selecionados pelo Vetor Brasil irão atuar. Nossa principal ação, nesse sentido, foi a criação de uma ***plataforma tecnológica***, que permitiu fazer o levantamento de vagas de forma mais ágil, assertiva e escalável.

Na plataforma, ***acessível via celular ou computador,*** o preenchimento das informações pelos representantes dos governos ficou mais fácil. Foram eliminadas redundâncias de formulários anteriores e oferecidos ***perfis pré-definidos*** de vagas, criados a partir de variáveis como perfis mais solicitados, áreas de atuação e competências requeridas, entre outras. Assim, houve ***ganho de eficiência*** e ***maior alinhamento das parcerias.***

Com a nova plataforma, assim que uma vaga é adicionada por um gestor de governo, o Vetor Brasil recebe uma ***notificação*** e já pode acionar o sistema de ***pareamento automático*** (*matching*) para recomendar profissionais.



"Não tenho dúvida nenhuma do quanto auxiliará os gestores. Vocês deram um passo significativo para tornar o processo cada vez mais rápido e eficiente."

Tadeu Barros, Assessor Especial do Presidente do Banco de Desenvolvimento de Minas Gerais.

Desenvolvimento

Nossos trainees passam por um processo de constante ***aprendizagem e crescimento***, que começa antes mesmo de assumirem posições nos governos parceiros. Assim que são pré-selecionados, eles ingressam na ***trilha de desenvolvimento*** criada pelo Vetor Brasil. Em 2019, nossa trilha foi remodelada para considerar o ***autodesenvolvimento*** como premissa chave. Ou seja, o Vetor Brasil oferece diretrizes, conteúdos e ferramentas - algumas obrigatórias, outras opcionais - para que os profissionais consigam ampliar sua capacidade de ***aprendizagem autônoma***, a partir da identificação e comprometimento com suas próprias oportunidades de aprimoramento de competências. Assim, poderão potencializar sua evolução profissional e sua entrega de resultados nos órgãos de governo onde atuarem e em outras experiências futuras.

As ***principais ferramentas*** de nossa trilha de desenvolvimento são:

Avaliações de desempenho:
Matriz de competência para que os profissionais realizem sua autoavaliação e também sejam avaliados pelos gestores.

Planos de desenvolvimento individual:
Em conjunto com o gestor, o trainee estabelece metas para potencializar competências por meio de diferentes ações de aprofundamento e prática.

Formações online:
Mais de 200 horas de formação online para cada trainee, em formato síncrono (que permite interação em tempo real, a exemplo das transmissões ao vivo) e assíncrono (que pode ser vista a qualquer tempo, como textos, gravações e exercícios). As formações online possibilitam o nivelamento de competências técnicas, introdução a competências socioemocionais e acesso a ferramentas e materiais de apoio.

Formações presenciais:
São voltadas à aplicação prática de conhecimentos técnicos, alinhamento de valores e competências socioemocionais, além de conexão em rede entre os trainees.

Programa de mentoria:
Potencializa o desenvolvimento de competências socioemocionais e a conscientização dos aprendizados obtidos na experiência profissional por meio do suporte dos mentores voluntários (alumni do programa Trainee de Gestão Pública e outros grandes profissionais com experiências diversas) e da plataforma parceira Learn to Fly, que disponibiliza conteúdos, suporte e diretrizes para as mentorias.

Ciclo de autocuidado:
Estimula o acesso a plataformas parceiras que disponibilizam pacotes de atendimento psicológico.

Em 2019, partindo de um projeto pedagógico já mais maduro, pudemos realizar alguns ***experimentos, atualizações e aperfeiçoamentos*** em nossos processos formativos. Fizemos mudanças tanto na matriz de competências desenvolvidas, quanto em relação a formatos e metodologias. Investimos, especialmente, em maior ***transversalidade e interdisciplinaridade*** no trabalho de desenvolvimento das competências.

Por exemplo, ajustamos e atualizamos a ***trilha formativa*** a partir das experiências e desafios dos ***diferentes momentos da jornada da alocação e trabalho no governo***. Além disso, criamos novos ***ciclos formativos***, que independem do tempo de alocação dos trainees e são úteis também para os alumni do programa, permitindo que avancem de acordo com suas necessidades, já que os conteúdos se organizam de forma progressiva e não-linear. Aumentamos ainda a presença de ***metodologias ativas de aprendizagem***, possibilitando maior diálogo com desafios reais vividos pelos profissionais e a construção coletiva de soluções.

Como forma de potencializar a troca de experiências e alimentar o ciclo de impacto dos nossos trainees, também investimos no recrutamento e na formação de ***alumni do programa*** para atuarem como ***facilitadores das formações presenciais***, representando hoje cerca de 50% do grupo que, junto a outros parceiros estratégicos, contribuem com nosso trabalho de maneira voluntária.

Formações presenciais

80 horas de formações presenciais divididas em dois encontros de 40 horas

179 trainees participantes

86% de satisfação com o desenvolvimento de habilidades interpessoais

Mais de **100** facilitações, sendo metade dos facilitadores alumni do programa

Cases Estaduais

Em 2019, em parceria com a Aliança*, o Vetor Brasil ajudou gestores estaduais a melhorar sua capacidade de realizar ***processos seletivos para a alta administração com base na avaliação de competências***. Atuamos como parceiro especialista, oferecendo suporte metodológico, e contribuímos no planejamento, execução e avaliação de diferentes etapas.

Realizamos parcerias com os governos de ***Minas Gerais, Rio Grande do Sul*** e ***São Paulo***, apoiando cada um deles a partir de suas demandas específicas, com atividades de ***assessment, atração, certificação e pré-seleção de candidatos***, além de ***capacitar servidores*** das unidades de recursos humanos na gestão por competências.

Tomamos como base modelos internacionais bem-sucedidos de gestão de pessoas no setor público. Países como Inglaterra e Chile, ao preencher cargos na alta administração, adotam critérios objetivos e transparentes e buscam valorizar competências como liderança, resiliência e tomada de decisões.

O objetivo final é que esses processos inovadores impactem positivamente a sociedade, gerando melhorias nas diversas áreas para as quais as lideranças foram selecionadas.

Com essas parcerias, ampliamos consideravelmente nossa ação. Saímos de dois processos seletivos de Trainee de Gestão Pública, em 2018, para um total de ***33 processos seletivos em 2019, sendo 31 deles de apoio personalizado a governos para seleção de líderes de alta gestão.***

Para atender a esse aumento na escala, construímos uma ***plataforma*** capaz de dar suporte a múltiplos processos seletivos em paralelo, com uma ***arquitetura de dados*** que multiplicou nossa capacidade analítica. Assim, entregamos aos governos processos seletivos mais eficazes, com uso mais estratégico de seus recursos.

**A Aliança tem por objetivo promover e articular investimentos sociais direcionados à melhoria da gestão de pessoas no setor público. É um grupo composto pelo Instituto Humanize, Fundação Brava, Fundação Lemann e Instituto República.*

Cases de destaque:

Programa Transforma Minas

(Minas Gerais)

Atuação do Vetor:

Atração e seleção de lideranças; transferência de conhecimento.

23 posições estratégicas (entre eles, o Corregedor-Geral do Estado e o Subsecretário de Receita Estadual, além de outros subsecretários, superintendentes, diretores e assessores em oito secretarias/órgãos) com execução completa do Vetor Brasil.

45 Superintendentes Regionais de Educação com execução majoritária do Vetor Brasil e apoio do governo.

50+ posições com execução majoritária do governo e apoio do Vetor Brasil na revisão dos materiais e feedbacks.

Transferência de conhecimento em Seleção por Competências (totalizando 40 horas de formação para 36 servidores).

G1

Contratação de novos servidores em MG será feita por processo seletivo aberto, diz secretário de Planejamento e Gestão.

› **Texto publicado em 13/03/2019**

FOLHA DE S.PAULO

SP e Minas testam processo de seleção de servidor público por competência.

› **Texto publicado em 19/01/2020**

ESTADO DE MINAS

"Um processo seletivo nos moldes do Transforma é uma ação que irá beneficiar uma gestão profissional apta a enfrentar os grandes desafios que um estado com mais de 20 milhões de habitantes possui." Otto Levy. Secretário de Planejamento e Gestão de Minas Gerais .

› **Texto publicado em 11/11/2019**

Programa Qualifica RS

(Rio Grande do Sul)

Atuação do Vetor:

Atração e seleção de lideranças; transferência de conhecimento.

Três posições estratégicas (Subsecretário de Gestão Pessoas, Diretor de Recursos Humanos e Coordenador da Escola de Governo) com execução completa do Vetor Brasil. Recrutamento de abrangência nacional, 3.000 candidatos.

30 Coordenadores Regionais de Educação com execução completa do Vetor Brasil e apoio do governo.

Transferência de conhecimento em Seleção por Competências (totalizando 40 horas de formação para 20 servidores).

O SUL

"Trata-se de um marco na construção de uma agenda estratégica de gestão de pessoas, promovendo uma mudança de modelo gerencial com vistas à excelência na prestação de serviços públicos" Leany Lemos, Secretária de Planejamento, Orçamento e Gestão do Rio Grande do Sul .

› **Texto publicado em 12/04/2019**

ZH ZERO HORA

"O Qualifica RS atende aos anseios da população gaúcha, que merece serviços públicos de qualidade, e valoriza os bons profissionais concursados ou vindos de outros setores que queiram contribuir e trabalhar por um Rio Grande do Sul forte, ágil e eficiente" Eduardo Leite, Governador do Rio Grande do Sul

› **Texto publicado em 09/04/2019**

Projeto Líderes Públicos

(São Paulo)

Atuação do Vetor:

Avaliação de funcionários; seleção de lideranças.

Assessment de 91 Dirigentes Regionais de Educação.

Pré-seleção de 34 Dirigentes Regionais de Educação para nova gestão (priorizadas a partir do assessment) com execução completa do Vetor Brasil.

Transferência de conhecimento em Seleção por Competências (totalizando 28 horas de formação para 50 profissionais).

FOLHA DE S.PAULO

"Ter bons líderes é essencial quando a gente pensa em melhorar o resultado. Se fôssemos uma empresa, seríamos a maior do Brasil [em funcionários]. São 250.000. É claro que vou encontrar [entre eles] 91 bons dirigentes, 5.100 bons diretores" Haroldo Corrêa Rocha, Secretário-executivo de Educação de São Paulo.

› Texto publicado em 19/01/2020

FOLHA DE S.PAULO

Que seja pelo aluno.

› Editorial publicado em 07/06/2019

FOLHA DE S.PAULO

Educação de resultados.

› Editorial publicado em 03/04/2019

Rede Vetor Brasil

O Vetor Brasil segue ***crescendo e aumentando*** seu impacto. Terminamos o ano de 2019 com mais de ***450 pessoas*** em nossa rede. Desse total, a maioria são participantes do programa Trainee de Gestão Pública, sendo 35% em atividade e 65% já concluintes. Além deles, compõem a nossa rede os participantes dos programas Líderes de Gestão Pública e Summer Internship.

Aumentamos não só em quantidade, mas também em qualidade. Intensificando nossos esforços para compor uma ***rede mais diversa e inclusiva*** de profissionais no setor público, alocamos trainees em ***todos os estados e regiões*** brasileiras, com atuação num ***espectro amplo de áreas***, incluindo Planejamento, Educação, Esporte, Cultura, Ciência e Tecnologia, Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Trabalho, entre outras.

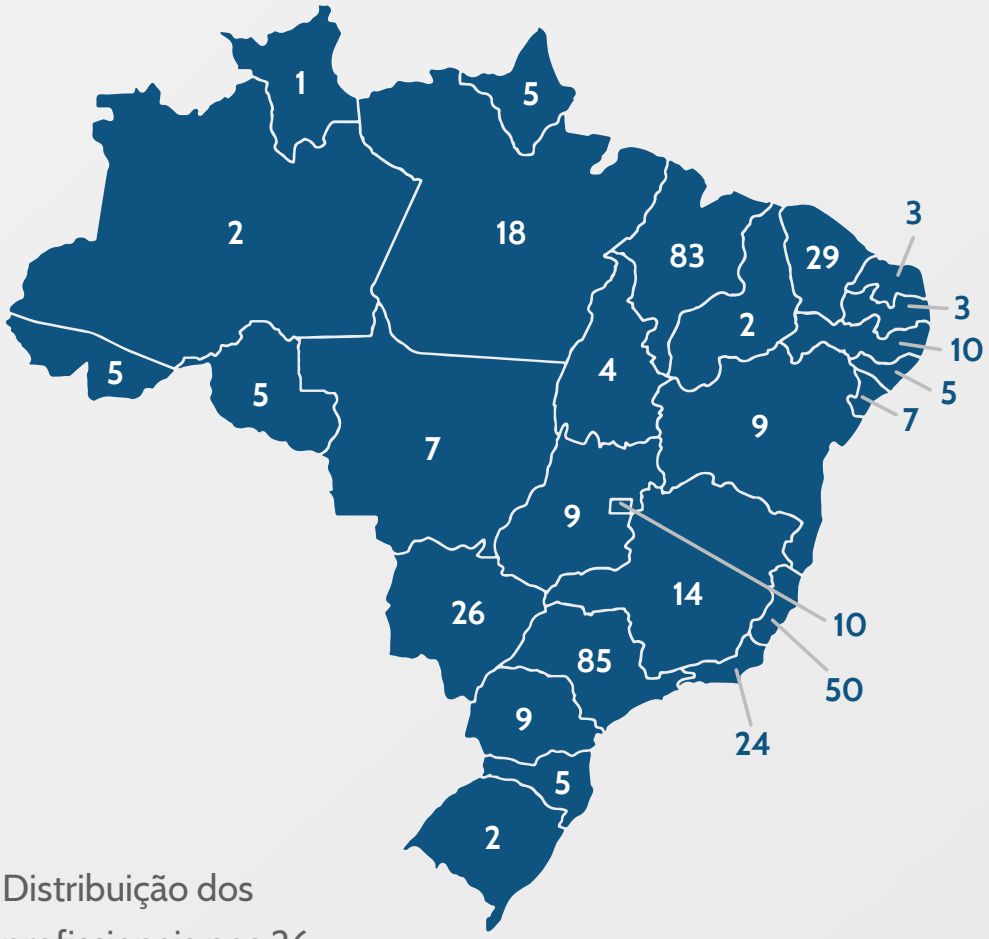
Para promover a melhoria constante da atuação de nossos trainees no setor público, mantivemos nossa política de fazer ***visitas de acompanhamento*** aos estados e municípios parceiros. Em 2019, acompanhamos de perto o trabalho dos trainees no Espírito Santo, em Alagoas e no Maranhão.

O impacto da nossa rede vem aumentando não apenas em função das ***ações promovidas pelo Vetor Brasil*** como instituição, mas também pela ***articulação autônoma de nossos integrantes e pela soma de nossos esforços.*** Com apoio dos coletivos independentes organizados pelos membros da Rede Vetor Brasil (Transvetor, Vetor das Minas e Vetor dxs Pretxs), promovemos, em janeiro, o evento **"Implementando Diversidade: Desafios e Aprendizados".**

Durante o evento, alguns de nossos trainees relataram como sua participação em formações nesse tema e a atuação nos coletivos da rede auxiliaram a ***identificar situações de desigualdade*** em seus locais de trabalho e a propor ações direcionadas a essas questões.
Compartilhamos também os resultados do **Relatório do Programa de Diversidade do Vetor Brasil**, que discute como a diversidade pode contribuir para o desenvolvimento de políticas públicas mais representativas das reais necessidades e anseios da população brasileira.

Em junho, nossa rede realizou, em São Luís (MA), a ***Conferência Nacional da Rede Vetor Brasil (CONVetor)***, com dinâmicas, palestras e conversas com especialistas, incluindo a participação do governador do estado, Flávio Dino. São Luís foi escolhida por ser um destino comum entre nossos trainees. A parceria do Vetor Brasil com o estado existe desde 2016, sendo uma das mais longevas da nossa organização.

Distribuição geográfica



Distribuição dos profissionais nos 26 estados + DF.

Áreas de atuação

Desde 2015, mais de 20 setores da administração pública já contaram com a atuação de nossos trainees.

*Inclui a área de atuação Planejamento e Gestão

**Inclui a área de atuação Administração Penitenciária

Depoimentos da rede

Rodrigo Dornelles.
Foi trainee na Secretaria de Governo e Gestão Estratégica de Mato Grosso do Sul e depois Chefe da Assessoria de Modernização Institucional na Secretaria de Administração Penitenciária do Maranhão. Hoje é advogado na Conectas Direitos Humanos.

"Eu liderei a equipe por um ano e pouco, mas a principal contribuição acho que foi trazer pra equipe alguns dos valores do Vetor Brasil: diversidade (trabalhamos na assessoria a equidade de gênero, por exemplo), e também trabalhar as potências internas, fazendo processos bem participativos, ouvindo servidoras e servidores. Quem nos sucedeu foi um agente penitenciário de carreira, por exemplo, então isso contribui para que essa cultura vá se enraizando e permanecendo por lá, independente de quem quer que seja."

Rebeca Freitas. *Foi trainee na Secretaria do Planejamento e Gestão e na Secretaria de Saúde do Ceará e hoje é Chefe de Gabinete da Diretoria de Estudos e Políticas Sociais.*

"Ser uma mulher jovem numa posição de liderança é importante para mim também por uma questão de representatividade. Não só por ser mulher, mas também por uma questão de renda e por ter sido estudante de escola pública e usuária do SUS. Tudo isso traz um desejo de querer falar para outras pessoas que existem portas de entrada para o serviço público que normalmente não estão tão à vista e que a gente pode trilhar para mudar nossa realidade e a realidade ao nosso redor. É muito importante ter mais pessoas desenhando políticas públicas que saibam o que é usar a política pública."

***Natasha Melo**. Foi trainee na Secretaria Executiva de Comércio, Serviços e Inovação do Estado do Ceará, onde continua atuando como Coordenadora Promoção de Negócios.*

"Participar da Rede Vetor Brasil, um espaço com pessoas de carreiras e personalidades tão inspiradoras e diversas, possibilita trocas que intensificam a experiência como trainee e servidora pública. Conquistei um espaço majoritariamente masculino e estar nele junto à Rede tem sido essencial para me fortalecer enquanto mulher e profissional determinada a superar os desafios da nossa sociedade."

***Naomy Oliveira**. Foi trainee na Secretaria Estadual de Educação de São Paulo, onde continua atuando como Assessora Técnica de Coordenador.*

"Durante meu ano de trainee atuei primeiro no escritório de transição de governo na equipe do Secretário de Educação Rossieli Soares. O nosso secretário conhece o programa de trainee de gestão pública e sempre buscou de mim e dos outro 8 trainees que entraram comigo, uma postura propositiva e inovadora, que também são propósitos do programa. Já no governo, fui alocada na Escola de formação dos profissionais da Educação para atuar fazendo a interlocução com o gabinete. Tem sido meses de muito trabalho que conseguimos avançar muito através de programas como o Inova Educação, Expansão das escolas de tempo integral, Movimento Inova, CMSP e outros. Tem sido um desafio contínuo, mas uma trajetória de muito aprendizado. Pretendo continuar trabalhando com educação pública, pois como dizem nossos jovens no novo componente que colocamos nas escolas regulares, é o meu projeto de vida".

Parcerias com governos

Governos estaduais e municipais vêm mantendo a adesão aos nossos programas, a despeito de mudanças nos mandatos, pois compreendem o impacto gerado por ações de apoio à gestão estratégica de pessoas. As ***parcerias se tornam mais fortes com o passar dos anos***, crescendo tanto em termos de volume, quanto em qualidade de relacionamento, permitindo a construção de ações cada vez mais complexas.

As parcerias mais longevas do Vetor

Governo	*Início da parceria*	*Total de trainees alocados desde o início da parceria*
Governo do Estado de São Paulo	2015	48
Governo do Estado do Pará	2015	18
Governo do Mato Grosso do Sul	2016	26
Governo do Maranhão	2016	83
Prefeitura de São Paulo	2016	36

Integridade

O Programa de Integridade é um mecanismo de fortalecimento da nossa rede e do Vetor Brasil como organização.

É composto por um **código de ética**, um **manual anticorrupção** e um canal de denúncia para casos de compliance. Esse conjunto de documentos trazem à tona nossa expectativa quanto à atuação do nosso time interno, dos nossos fornecedores, dos governos parceiros e da nossa rede. Criamos nosso Programa de Integridade por entendemos que só é possível potencializar os governos se contarmos com uma rede de pessoas que acredita e age com ética, impacto, otimismo, tolerância, diálogo, diversidade, equidade e inclusão. Em se tratando de questões sensíveis, estamos sempre aprendendo e nos aprimorando. Em 2019, trabalhamos para reforçar o canal e o protocolo para denúncias de violação ao nosso Código de Ética e também as medidas de conscientização e responsabilização previstas para estes casos.

Novo conselho fiscal

Em 2019, renovamos nosso conselho fiscal. A mudança na composição do órgão envolveu a escolha de membros com diferentes trajetórias e visões complementares para enriquecer as contribuições às tomadas de decisão do Vetor Brasil.

Além disso, houve ampliação do papel do conselho. Agora, também faz parte do escopo de atuação dos conselheiros nos apoiar em temas de integridade e compliance. Com uma abordagem mais integral e estratégica a respeito dos riscos institucionais, o novo conselho acompanha as necessidades do Vetor Brasil no ciclo de crescimento em que se encontra.

A composição do novo conselho foi apresentada em outubro, no café da manhã que promovemos com o tema “Desafios compartilhados: ética e integridade para governos e sociedade civil”. Nossa equipe discutiu a integridade nas relações entre governo e sociedade civil, além dos desafios e oportunidades ligados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). O evento contou com a participação de Valdir Simão, membro do nosso novo conselho fiscal, e Guilherme de Almeida, diretor de Inovação e Gestão do Conhecimento da ENAP.

Nossos conselheiros

Zeina Latif

Acadêmica das ciências econômicas com trajetória de sucesso no mercado financeiro, Zeina é consultora econômica e teve passagem por várias instituições financeiras. Foi economista-chefe da XP Investimentos.

Valdir Simão

Advogado e consultor em gestão pública e privada, relações entre Estado e empresa e assuntos tributários e previdenciários. Foi Ministro da Controladoria Geral da União (CGU) e do Planejamento e do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Luana Tavares

Com formação nas áreas de Marketing, Gestão e Liderança, Política e Educação, Luana atualmente é diretora executiva do Centro de Liderança Pública (CLP).

Informe financeiro

Somos uma organização da sociedade civil com grande capacidade gerencial e de execução orçamentária. Alcançamos nossos resultados de impacto com o suporte de organizações que apoiam nossa causa, mas tomamos nossas decisões estratégicas de forma autônoma.

Resultados financeiros de 2019

Receita e despesa (em R$)

Receita	8.260.290,58
Doações de fundações e institutos	7.773.018,78
Doações de PF	381.739,13
Receitas financeiras	105.013,88
Outras receitas	518,79
Despesa	7.771.856,90
Programa Trainee de Gestão Pública	1.682.555,87
Programa Líderes de Gestão Pública	2.125.805,31
Rede Online	437.491,91
Institucional	2.353.102,57
Contratação com Parceiros	1.172.901,24

Total de horas de voluntariado e gratuidades:

R$ 205.749 - Gratuidades **R$ 589.014** - Horas Voluntárias

Lista de apoiadores do Vetor Brasil

Cosan
Fundação Brava
Fundação Itaú Social
Instituto Betty E A. Jacob Lafer
Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo
Instituto Gol
Instituto Humanize
Fundação Lemann
Instituto Sonho Grande
Movimento Profissão Docente
The Haddad Foundation

LGPD

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

O Vetor Brasil é uma organização que trabalha na fronteira do desafio. Comprometidos com um alto grau de integridade e transparência, já estamos discutindo ativamente a ***Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais*** e planejando adequações em nossa organização, antes mesmo que a legislação esteja em vigor.

Antecipar-se, num tema dessa complexidade, é uma decisão tomada em respeito a todos os candidatos de nossos processos seletivos e às parcerias inovadoras e éticas que estabelecemos com o setor público.

Para isso, contamos com o pro bono oferecido pelo escritório de advocacia Pereira Neto | Macedo. Este suporte nos apoiará na atualização das práticas de proteção da privacidade do Vetor Brasil em linha com o que há de mais avançado em compliance de dados e com a nova LGPD, que passa a vigorar em 2021.

Nova identidade visual

Atualizamos a logomarca do Vetor, acompanhando a expansão de nossa atuação em 2019.

Identidade visual até 2018

Nova identidade visual do Vetor Brasil

Cores Institucionais *(Prioritárias)*

Cores Institucionais (Secundárias)

Equipe Vetor Brasil

Os resultados conquistados nesse intenso ano de 2019 são fruto do empenho coletivo de centenas de pessoas que, junto com o Vetor Brasil, encararam desafios de grande complexidade.

Os resultados de 2019 foram possíveis pois o Vetor Brasil conta com pessoas apaixonadas pela jornada de transformação da gestão pública brasileira e dispostas a apoiar a missão de potencializar o impacto do governo: profissionais do time interno, trainees e alumni da Rede Vetor Brasil, conselheiros, apoiadores, gestores de trainees, facilitadores das atividades de formação, coaches, mentores, parceiros e amigos.

Liderança do Vetor Brasil 2019

Bruna Eboli

Lara Barreto

Marco Camargo

Joice Toyota

Tâmara Andrade

Rede Vetor Brasil

Programa Trainee de Gestão Pública

Adailton Lopes
Adriano Medeiros da Silva
Adriano Oliari Negris
Adson Lima
Alan Ichilevici de Oliveira
Alan Willame de Souza Silva
Alberto Antunes e Silva Oliveira
Alessandro Cedrini
Alexandre Lindemberg
Alexandre Lins
Alicio Mendonça de Souza
Aline Cristina da Silva Tavares
Aline de Ávila Rocha
Aline Feistler
Aline Marques Alves de Araujo
Aline Oliveira Barbosa
Aline Vieira Andrade
Álison Klener
Amanda Chaves
Amanda Guias Santos Silva
Amanda Sara Silva Vieira
Amilcar Pereira Cardoso
Ana Beatriz Romanini Monteiro
Ana Carolina de Miranda Carvalho
Ana Carolina Nogueira Tirico
Ana Cecília Alcantara Vera
Ana Cláudia Costa Cunha
Ana Lídia Kuntz Ferreira
Ana Maria Pacetti
André Corrêa de Souza
André Lemke Lorenzoni
André Mendes
Andrea Santos Cabral
Andressa Ferreira Lima
Angelo Henrique da Silva Santos
Anna Carolline Botelho de Araújo
Anna Deniz
Anne Ramos Leal Silveira
Arilton Ribeiro
Arthur Britto Neto
Arthur de Oliveira Uchoa
Arthur Iassia Finati
Arthur Reis Rimoldi
Augusto Fernandes Guimarães
Ayanne Santos Teixeira
Barbara Caroline de Sousa Appolinário
Bárbara Sabadin Bueno
Beatriz Cristina Cari
Beatriz Lobato
Beatriz Maria Mesquita
Bernardo Menescal Ferreira da Silva
Bernardo Viana
Bibiana Martins dos Santos
Brenda Reis Nadler Prata
Breno Coelho
Breno Gouvea
Breno Salomon
Bruna Arielly Alves Lázaro
Bruna dos Santos Lersch
Bruna Manali Martins
Bruna Roberta Dumke
Bruno de Toledo Martins
Bruno Luiz Salles Teixeira
Bruno Martins Rizardi
Bruno Toshikazu Ikeuti
Caio César Gonçalves Teixeira
Caio Kyoshi Costa Sato
Caio Leite Rabelo
Caio Rodrigues
Caio Rolim
Camila Cristina de Oliveira Silva
Camila Mortari Piaceteli
Camila Naufel Dias
Camila Resende Sodré Nonaka
Carla Cecília Nascimento dos Santos
Carlos Eduardo Chagas de Souza
Carlos Iramina
Caroline Cavallari
Caroline Monteiro
Catherine de Sá Paixão Teixeira
Cesar Dalney de Masculino Vale
Cindy Gabriela Lessa Mesquita
Cinthia Assis
Clara Di Lernia Santos
Clara Gomes Veloso da Silva
Clara Renault Teixeira da Costa
Clarisse de Almeida Cordeiro Nogueira
Claudio Azzi
Cleison Gomes de Sá
Cristine Alice de Lima Moraes
D'avila Maria Gomes Mendes
Daniel Greco Aith
Daniel Santos Santana
Daniel Saraiva Canabrava
Danilo Adriano Barboza Alves
Danilo Machado de Oliveira Almeida
Danilo Machado Fulgêncio
Danilo Pinheiro Guimarães
Davi de Mattos Carreiro
Débora de Freitas Viégas
Débora Jun Portugheis
Debora Macedo dos Santos
Déborah Luisa Lucas da Silva
Deisy Christine Boscaratto
Denise Cristina Rodrigues Vieira
Diandra Rodrigues Franco
Diego Rafael Laurindo
Diogo Calazans Corrêa
Edgard Benozatti
Edgard Lombardi Campos
Edinei Facioli Carvalho de Souza
Eduarda Lazari Maia
Eduardo Azevedo
Eduardo Castro
Eduardo Monte Jorge Hey Martins
Eduardo Ribeiro de Sousa
Elisa Borges Moreira
Ellen da Silva
Eller Aguiar Souza Araújo
Emanuel Antunes Ferreira
Emília Lucy Nogueira Marinho
Érica Teruel Guerra
Erick Takahashi Tagawa
Ericson Baptista
Estêvão Pinheiro
Esther Madeleine Leblanc
Fabio Henrique da Silva Ramos
Fabricio Caleffi Pereira
Felipe Landim Ribeiro Mendes
Felipe Poyares
Fernanda Gonçalves Coimbra da Silva
Fernanda Luiza de Souza Ribeiro
Fernanda Santos Pinheiro de Gusmão
Fernanda Seidel Oliveira
Fernando Antunes Sanchez Salvador Lopes
Fernando Jorge Saraiva Ferreira Júnior
Fernando Oliveira Souza
Filipe Antonio Gonçalves Ferreira Miranda Ramos
Filippe Brito Venâncio
Flavia Cardillo
Flávia Defacio
Flaviana Souza
Flavio Mascarenhas Roriz Pedrosa
Franciele Bezerra da Silva
Francisco Mello Castro
Frederico Espinoza Cerruti
Gabriel Borges Martins
Gabriel Pontes Bueno Guerra
Gabriela Becker Domingues
Gabriela Dias Bonfim
Gabriela Fernandes Leite da Silva
Gabriela Maria Silva
Gabriela Monteiro Avelino
Gabriela Pinheiro Rocha
Gabriela Rossatto Cáceres
Gabriela Vasconcelos Rodrigues Alves
Gabriella Beira Fernandes Costa e Silva
Gilson Dutra
Giordano Ronconi
Giovani Santos Rocha
Giovanna de Mello Cardoso Pereira
Gisele Fior
Giulia Cruz Correa
Giulia Pagliarini Lanzuolo
Guilherme Daltrozzo Corte
Guilherme Lacerda
Guilherme Romano de Chico
Guilherme Silveira Santana
Guilherme Vergueiro Heuri
Gustavo Ho Cheng Wei
Hanna Lobo Leite Bhering Silveira
Heitor Caixeta Mesquita
Helder Branco Moita
Helenize Silva Gaudereto
Henrique Fiorini Rodrigues
Henrique Luis Serigatto Vitta
Henrique Pedro Serbena Glasmeyer
Henrique Roscoe Papini Lagoeiro
Hugo Bovareto de Oliveira Horsth
Hugo Felipe da Silva Lima
Iago Rodrigues Ervanovite
Ícaro Corrêa Gondim Faria
Ícaro Targino Silva
Igor Magalhães Queiroz
Igor Ventura
Isabela Araujo Resende
Isabela de Jesus da Silva
Isabela de Siqueira Barbosa
Isabela Nogueira Reis
Isabela Ottoni Penna do Nascimento
Isabela Tramansoli Resende
Isabella Barbalho
Isabelle Christine Rodrigues da Silva
Isabelly Campos Egot
Isadora dos Santos Silva
Isadora Lutterbach Ferreira Guimaraes
Ivan Brant
Ives Leonardo Dias Fernandes
Izabel Antunes Guarda Faez
Izabel Campos Ferreira
Jacqueline Amarinho dos Santos
Janiele Damiane de Paula
Jardiel Nogueira
Jéssica Beatriz Manjabosco
Joana Pagani Fazano
João Amilcar Rodrigues Anhesini
João Arthur da Silva Reis
João Luiz Mota da Cunha
João Moraes Abreu
João Paulo Paulino Coimbra
João Pedro Martins Nunes
João Ricardo dos Santos Gonçalves
João Victor Silva Pereira
João Vítor Krieger
John Paulo Machado Rodrigues Barros
Jonas Kulakauskas Sá Freitas
José Martins
José Radamés Marques Miguel dos Anjos
José Ramiro Esteves Ramos
José Teoge Maciel Filho
José Vinícius do Nascimento
Joycemille Rocha de Oliveira
Júlia Arias Lara Leite
Julia Carolina Campos Cardoso
Julia Carvalho Ferreira Barbosa Lima
Julia da Matta Machado de Paula
Julia Oliveira Rosa
Julia Rebechi de Azevedo
Juliana Brito Santana Leal
Juliana Kobylanski Jantalia
Juliana Tostes Soares
Julien Pigot
Júlio Porto Sampaio
Karin Adams
Karin Kakazu
Katarine Silva Costa
Kelisson de Souza Nogueira
Klysman Felix Santana de Paula
Lais Caldeira
Laís Costa de Oliveira
Laís Souza

Rede Vetor Brasil

Programa Trainee de Gestão Pública

Lana Gabryela Tavares de Castro
Lara Barreto da Rocha
Lara Farah Valadares
Lara Vilela
Larissa Chacon Prybylski
Larissa Malta Caldeira
Laura Quick Lourenco de Lima
Laura Talho Ribeiro
Leandro dos Santos Franco
Leidiane Alves de Souza
Leonardo Ericeira Carvalho
Leonardo Fujisima Yada
Leonardo Lapa
Leonardo Nascimento de Lima
Letícia Menoita Pinto
Livi Gerbase
Lívia França
Lua Souza
Luana Moura dos Santos Mariano
Luana Smeets
Lucas de Carvalho Turmena
Lucas Moura Maximo
Lucas Ribeiro de Almeida
Lucas Robles Pinheiro
Lucas Souto Cândido
Lucas Zolini Ruas Martins
Lucca Viersa Barros Silva
Lucilla Idalina de Cássia Borges Ramos Dias
Luis Gustavo Perez Fakhouri
Luís Henrique Hermínio Soares Ramalho
Luiz Eduardo Barbosa Girão
Luiz Felipe da Silva Conceição
Luiza Fernanda da Silva
Luiza Helena Vieira Girão
Luma Mattos
Magno Peluso Torquette
Manuela Lenkic Nascimento de Souza
Marcela Garcia Carvalho
Marcello Gonçalves Milliole
Marcelo Bernardino
Marco Aurélio Mayer Duarte Neto
Marcos Ferreira de Oliveira Filho
Marcos Maestri
Marcos Menezes de Moraes
Marcos Vinicius Cotta Ferreira
Marcos Vinícius Monteiro de Sá
Marcus Moura
Maria Ana Clemente Falcão
Maria Clara Iura Schafaschek
Maria Eduarda Lacerda Couto
Maria Julia Gomes Aleixo Ferreira Lima
Mariana Braga Teixeira
Mariana Cristina Ramos Faceto
Mariana Cropalato Costa de Oliveira
Mariana Fátima Muniz Soares
Mariana Gomes
Mariana Lopes Andrade
Mariana Sales Araujo
Mariana Suplicy
Marina Almeida Bomura
Marina Monteiro Luna
Marina Rosa
Mário Netto
Mateus Felipe Fumes
Mateus Noronha Rebello de Oliveira
Matheus Assunção
Matheus Costa Monteiro Lopes
Matheus Frota Braga
Matheus Vasconcelos Vitoi
Mayara Viana dos Santos
Mayra de Oliveira Gramani
Mayumi Iwakami Quinto
Michael Cerqueira
Michelle Makerli Pereira Fiorini
Mikael Iago da Cunha Ferreira
Monique Martins da Silva
Murillo Birchler Xavier
Nadine Daniele Magalhães
Nagila Cardoso
Naomy de Oliveira Ramos
Natalia D'Alessandro
Natália Demartino
Natália Fernandes Perdigão
Natalia Geraldini Sabat
Natália Lupinetti Vido
Natalia Soares Esper
Natasha Marina Melo Grzybowski
Nathalia Cardoso Laquini
Nathalia Ribeiro Corrêa
Nayara Ribeiro de Oliveira
Núbia Suzana Ribeiro Maio
Pamela Overlanda Da Silva
Pâmela Sabrina Saraiva Silva
Patrick Tranjan
Paula dos Santos Miranda
Paula Kikushi
Paula Mota Carneiro
Paula Neto de Oliveira
Paula Ramos Razera
Paulo Henrique dos Santos Silva
Paulo Nunes Costa Nacif
Pedro Barros
Pedro de Souza Melo
Pedro Henrique Pinheiro Neves
Pedro Said Ghipsman Valverde
Phelipe de Queiroz Pasquetti
Pollyana Martins Pacheco dos Santos Lima
Priscila Ferreira de Paula
Priscilla Corrêa dos Santos
Rafael Fernandes Almeida de Oliveira
Rafael Furtado Vitoi Policiano
Rafael Giglio Bueno
Rafael Lopez Andreotti
Rafael Pinheiro de Lima
Raffaela Valdemarca Norcia
Railton Pereira Ferreira de Souza
Raphael Rodrigues Silvério
Raphael Tomassi Moraes
Raquel Fernandes de Sousa
Raquel Guieiro Cruz
Rayssa Deps Bolelli
Rayssa Rego Netto
Rebeca dos Santos Freitas
Reginaldo Gonçalves Junior
Renan Lessa da Costa
Renata Duarte
Renato Augusto Penna Dallora
Renato Mello Frey
Ricardo Carrion
Ricardo Marchiori
Roberta Fernandes Ramos
Rodrigo Cobra
Rodrigo de Souza Araujo
Rodrigo Filippi Dornelles
Rodrigo França
Rodrigo Góes
Rodrigo Nunes da Silva
Rodrigo Queiros Mattoso Valle
Rodrigo Vaz
Rômulo Soares Marcos Flegler
Roza Dolmen Bonagamba
Sabrina do Nascimento Cordeiro
Sara Akemi Ponce Otuki
Saulo Simon Borges
Sofia Leonor von Mettenheim
Stael Borges Campos
Stella Maria Ikegami Ottengy
Stephanie Zanini
Tadeu Lara Baltar da Rocha
Tais Pelinson Gomes da Silva
Talita Hernandes Borges
Talita Regiane Santos Tolentino
Talyta Fernandes Ribeiro
Tâmara Cristina de Souza
Tatiane dos Santos Alencar
Tatiane Martins Tavares
Tatiane Vaz de Melo Lavarini
Thaís Barbosa Corrêa dos Santos
Thaís Dias Luz Borges Santos
Thales Eliopoulos Junior
Thales Luan Pereira Dias
Thatiane Lima Gomes
Theo Frazão Nery
Thiago Piovan
Thiago Takeshi de Oliveira
Thomas Henrique de Oliveira Resende
Thomás Manfrinatti
Tiago Rezende Leite
Tiago Vieira Castelo Branco
Tomás Marques de Hollanda Collier
Tomaz Magalhães Seincman
Tomaz Vicente Santos
Tullia Maria Ribeiro Oliveira Erseni
Vera Aparecida Camargo Rorato
Victor Aguiar de Melo Souza
Victor Medeiros
Victor Muniz Ribeiro
Victoria Chermont Tavares da Silva
Victoria dos Santos Vilela Fernandes
Vinicius Espauluci Campos
Vinicius Gonzalez Bueno
Vinicius Macedo de Moraes
Vinicius Sousa dos Santos
Vinicius Younes Natacci
Vitor Agrella
Vitor Moneo
Vitor Salomão
Vivian Landi Villares de Souza
Walberto Costa Terra
Willian Farias Carvalho Oliveira
Willian Teixeira Mairynck
Witan Pereira Silva
Yuri Patrick Oliveira da Silva
Yuri Paula Leite Paz
Yuri Tomezak

Rede Vetor Brasil

Programa Líderes de Gestão Pública

Aline Cannataro de Figueiredo
Andrea Gomes de Oliveira Neves Zamberlan
Bruna Coronato
Eduardo Carvalho de Souza
Gislene Vasiliev
Luciana Las Casas
Maria Tereza Paschoal de Moraes
Rosana Daliner Marchese
Roseli Magalhães Cunha
Thiago Coelho Toscano

Programa de Summer em Gestão Pública

Allan Michel Jales Coutinho
Beatriz Garabosky
Daniel Mandelbaum
Flávia Cerruti
Juliana Gregory Cavalcante
Luigi Caloi
Marco Camargo
Natalia Oliveira Woolley
Nicolas Powidayko

vetor BRASIL